**Разъяснения**

**о реализации положений Закона Республики Беларусь
«О государственной службе» и**

**Указа Президента Республики Беларусь от 6 июня 2022 г. № 195**

**«О государственных гражданских должностях»**

Законом Республики Беларусь от 1 июня 2022 г. № № 175-З «О государственной службе» (далее – Закон) закрепляется **система государственной службы,** состоящая из государственной гражданской службы (далее – гражданская служба), военной службы, службы в военизированных организациях.

Для обеспечения единства предусмотрены общие для всех государственных служащих нормы, определяющие **принципы государственной службы и понятия** *(статья 3 Закона).*

При этом в Законе детально регламентируется **гражданская служба**. Военная служба и служба в военизированных организациях регулируется специальными законодательными актами.

В отношении вступления Закона в силу статьей 79 предусмотрено **два срока**: **с 1 сентября 2022 года и с 1 января 2023 года.**

Правовые нормы, регулирующие вопросы реестра гражданских должностей и системы классов гражданских служащих, исчисления стажа гражданской службы, типовой формы контрактов гражданских служащих, пенсионного обеспечения вступают в силу **с 1 января 2023 г.,** остальные – **с 1 сентября 2022 г.**

Нормы Закона, вступившие в силу 1 сентября 2022 г., будут действовать в полном объеме, несмотря на наличие в нормативных правовых актах, локальных правовых актах государственных органов, контрактах (срочных трудовых договорах) с гражданскими служащими положений, утративших свое действие в связи с вступлением в силу Закона.

**Нормы, вступающие в силу с 1 сентября 2022 г.**

**О прохождении государственной гражданской службы**.

**1.Устанавливаются дополнительные основания отказа в приеме на гражданскую службу**:

**- лиц, имеющих гражданство** (подданство) **другого государства**, если иное не предусмотрено международными договорами *(подпункт 1.7 пункта 1 статьи 38 Закона)*;

**- лиц, уволенных по любым дискредитирующим обстоятельствам**, в течение **2 лет** после такого увольнения *(подпункт 1.11 пункта 1 статьи 38 Закона),* а на государственные гражданские должности (далее – гражданские должности), включенные в кадровые реестры, – в течение пяти лет после такого увольнения;

***Справочно:****основания, признаваемые дискредитирующими обстоятельствами увольнения, установлены пунктом 6 Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5.*

**- граждан, имеющихдокументы иностранных государств**, предоставляющие права на льготы и преимущества в связи
с политическими, религиозными взглядами или национальной принадлежностью (*пункт 3 статьи 28 Закона)*.

Одним из оснований для отказагражданину в поступлении на гражданскую службу является наличие заболевания, входящего в определенный Советом Министров Республики Беларусь перечень заболеваний, препятствующих исполнению служебных обязанностей на гражданской службе и работе с государственными секретами,подтвержденного **заключением врачебно-консультационной комиссии** государственной организации здравоохранения.

***Справочно.*** *Перечень заболеваний, препятствующих исполнению служебных обязанностей на государственной гражданской службе и работе с государственными секретами, утвержден постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 05.08.2022 № 512.*

**2. Предусмотрены категории граждан, которые освобождаются от прохождения квалификационного экзамена:**

- поступающие на гражданскую службу путем избрания;

- обучавшиеся в учреждениях образования и распределенные, перераспределенные, направленные, перенаправленные на работу в государственные органы либо получившие образование по направлениям образования и (или) группам специальностей (в том числе военным);

- ранее проходившие военную службу на воинских должностях, подлежащих замещению офицерами, службу на должностях среднего, старшего и высшего начальствующего состава в государственных органах*(пункт 2 статьи 33 Закона).*

***Справочно.*** *Направления образования и (или) группы специальностей (в том числе военных), при получении которых граждане освобождаются от квалификационного экзамена, определяются постановлением Совета Министров Республики Беларусь.*

**3. Срок предварительного испытания**, который может устанавливаться при поступлении на гражданскую службу, **уменьшен** с шести **дотрех месяцев***(статья 34 Закона).*

**4. Для гражданских служащих устанавливаетсяненормированный рабочий день без предоставления дополнительного отпуска** за ненормированный рабочий день(*пункт 2 статьи 45 Закона)*.

В соответствии с законодательством о труде ненормированный рабочий день представляет собой **особый режим работы**, в соответствии с которым отдельные работники **могут при необходимости эпизодически** по письменному или устному приказу (распоряжению), постановлению нанимателя или по своей инициативе с ведома нанимателя или уполномоченного должностного лица нанимателя выполнять свои трудовые обязанности за пределами установленной нормы продолжительности рабочего времени (*статья 1181 Трудового кодекса*).

Установление такого режима работы для гражданских служащих не является изменением существенных условий труда, поскольку связано со вступлением в силу Закона.

***Справочно.*** *Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10.12.2007 № 1695 определены категории работников, которым не устанавливается ненормированный рабочий день. Нормы указанного постановления распространяются, в том числе, на гражданских служащих.*

**5.** Законом закреплена норма, предоставляющая право нанимателю **привлекать** гражданского служащего **с его согласияк работе
в выходной день, а также в государственные праздники
и праздничные дни,** установленные и объявленные в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими*(пункт 3 статьи 45 Закона)***.**

В этом случае будет производиться оплата за отработанное время и предоставляться **другой неоплачиваемый день отдыха.**

**6.** Предусматривается **предоставление отдельным** гражданским служащим сверх основного и дополнительного трудовых отпусков, предусмотренных пунктами 1 и 2 статьи 63 Закона, **дополнительного трудового отпусказа особый характер работы** продолжительностью, установленной законодательством о труде (*пункт 3 статьи 63 Закона*).

***Справочно.****Пунктом 63* ***Положения о дипломатической службе*** *Республики Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 15 мая 2008 г. № 276, дипломатическим работникам дипломатических представительств и консульских учреждений, расположенных в странах с тяжелыми климатическими условиями, предоставляется дополнительный трудовой отпуск за особый характер работы продолжительностью, в порядке и на условиях, установленных постановлением Советом Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 г. № 73 (приложение5 к названному постановлению).*

**7.** Законом предоставлено **право разделения трудового отпуска на части**, **но не более чемна три**, по договоренности между гражданским служащим и нанимателем. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней *(пункт 4 статьи 63 Закона).*

Возможность разделения трудового отпуска гражданскому служащему на три части возникает **с 01.09.2022** по договоренности между гражданским служащим и нанимателем.

***Справочно.*** *При разделении трудового отпуска на части следует руководствоваться нормами части первой статьи 174 Трудового кодекса.*

С 1 сентября 2022 г. трудовой отпуск может быть разделен гражданским служащим по договоренности с нанимателем за любой рабочий год при условии, что у работника есть право на предоставление трудового отпуска (его части). При этом, подходы по выплате единовременного пособия на оздоровление сохранились, в том числе с учетом статьи 182 Трудового кодекса.

***Справочно:****Согласно подпункту 9.2 пункта 9 Инструкции о порядке оплаты труда государственных служащих государственных органов, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 17.06.2013 № 56
«Об оплате труда государственных служащих государственных органов», руководители государственных органов выплачивают государственным служащим единовременное пособие на оздоровление в размере двух расчетных должностных окладов один раз в календарном году, как правило, при уходе в трудовой отпуск.*

*Порядок и условия выплаты единовременного пособия на оздоровление определяются согласно положениям, утвержденным руководителями соответствующих государственных органов.*

**8.**Изменены положения по оставлению на гражданской службе лиц, достигших **предельного возраста** пребывания на гражданской службе, должности которых включены в кадровые реестры *(статья 47 Закона).*

***Справочно****. Ведение кадровых реестров предусмотрено статьей 11 Закона и Указом Президента Республики Беларусь от 24.02.2022 № 66.*

Гражданские служащие, должности которых **включены в кадровый реестр Главы государства** Республики Беларусь, достигшие предельного возраста, с их согласия могут быть оставлены на гражданской **службе без ограничений по сроку** (*пункт 2 статьи 55 Закона*).

В отношении гражданских служащих, занимающих должности, **включенные в кадровые реестры государственных органов**, предусмотрено с их согласия оставление на гражданской службе **на срок до пяти лет** (*пункт 4 статьи 47 Закона*).

Для гражданских служащих, **которые избираются** на гражданские должности, предельный возраст пребывания на гражданской службе **не устанавливается**.

Порядок оставления на гражданской службе гражданских служащих, достигших предельного возраста, устанавливается Указом Президентом Республики Беларусь.

**9.** Предусматривается **усиление дисциплины и ответственности** гражданских служащих. Закрепляется понятие служебной дисциплины гражданских служащих и способы ее обеспечения (*статья 72 Закона*).

Вводится новая мера дисциплинарного взыскания – **строгий выговор**.

При этом не отменяются иные меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные как законодательством о труде, так и специальным законодательством.

***Справочно:*** *Согласно пункту 5 статьи 73 Закона основания, порядок и особенности привлечения к дисциплинарной ответственности судей, прокурорских работников, работников таможенных органов устанавливаются законодательством.*

С 1 сентября 2022 г. меры дисциплинарного взыскания будут применяться к гражданским служащим в соответствии со статьей 73 Закона. В этой связи, несмотря на наличие в Примерной форме контракта с государственным служащим, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 7 октября 2003 г. № 1271 (которая будет действовать до 01.01.2023), и, соответственно, в контрактах с государственными служащими права нанимателя на **понижение в классе (звании**) за неисполнение или **ненадлежащее исполнение** государственным служащим служебных обязанностей данная мера дисциплинарного взыскания **не применяется**.

**10.** Законом определены общие **требования к этическому поведению** гражданских служащих, которые закреплены в Приложении к Закону *(Общие требования служебной этики).*

Государственные органы с учетом специфики своей деятельности могут устанавливать свои нормы служебной этики, которые должны соответствовать Общим требованиям служебной этики, предусмотренным Законом *(пункт 5 Общих требований служебной этики).*

С 1 сентября 2022 г. соблюдение Общих требований служебной этики гражданских служащих является **обязанностью** гражданского служащего *(подпункт 1.12 пункта 1 статьи 25 Закона).*

В связи с этим государственные органы **должны ознакомить под роспись гражданских служащих с Общими требованиями служебной этики не позднее 01.09.2022 г.**

После установления Типовой формы контракта с гражданским служащим (с 01.01.2023 г.) обязанность по соблюдению Общих требований служебной этики **будет закреплена в контрактах** (срочных трудовых договорах), заключаемых с гражданскими служащими.

**11.** Закон вводит при поступлении на гражданскую службу выдачу **нагрудного знака** гражданского служащего, который учреждается Президентом Республики Беларусь *(статья 19 Закона).*

**12**. С 1 сентября 2022 г. в качестве дополнительной меры поощрения предусматривается возможность награждения гражданских служащих **медалью «За безупречную службу»***(пункт 2 статьи 75 Закона)*.

**Критерии награждения** – **безупречная служба** на протяжении 10-ти, 15-ти и 20-ти календарных лет (в зависимости от степени медали),
а также **значительные достижения** в государственной гражданской службе.

**13.** Устанавливаются **отдельные социально-правовые гарантии** гражданских служащих.

**В области жилья** гражданским служащим в случае их переезда в другую местность в связи с назначением (избранием) на гражданские должности предоставлено:

- первоочередное право на получение **арендного жилья**
с применением понижающего коэффициента к арендной плате;

- право на денежную компенсацию расходов по найму жилых помещений при проживании в жилых помещениях частного жилищного фонда по договору найма;

- право на внеочередное улучшение жилищных условий путем долевого строительства с ограниченным размером прибыли застройщика **в любом населенном пункте**, если такое право не было реализовано им в населенном пункте по месту направления
на работу, при стаже работы на государственных должностях после переезда не менее 10 лет.

Гражданские служащие будут приниматься на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту работы в государственных органах, расположенных в городе Минске и населенных пунктах Минского района, **без учета срока работы в организациях**, расположенных в указанных населенных пунктах, при наличии оснований, установленных законодательными актами.

***Справочно****. Основания для признания граждан нуждающимися в улучшении жилищных условий установлены статьей 36 Жилищного кодекса Республики Беларусь.*

В случае переезда в другую местность в связи с назначением (избранием) на гражданские должности гражданским служащим гарантируется предоставление их детям **мест в государственных учреждениях образования** для получения дошкольного, общего среднего и специального образования по их выбору по месту
их жительства или работы.

**14.** Законом регламентируются **особенности службы лиц**, занимающих должности, включенные в **кадровый реестр Главы государства**.

В частности:

- на лиц, занимающих **высшие** государственные должности, **возлагаются дополнительные полномочия по принятию мер при выявлении фактов бесхозяйственности**, нарушения производственно-технологической и исполнительской дисциплины и иных требований законодательства. **Поручения** указанных лиц об устранении выявленных недостатков будут иметь **обязательный характер** для руководителей госорганов и организаций *(статья 51 Закона)*;

- устанавливаются **особенности перевода** лиц, занимающих должности, включенные в кадровый реестр Главы государства**,
в связи со служебной необходимостьюна другие** гражданские **должности**. Данный перевод осуществляется **с согласия** такого лица, **если иное не установлено Президентом Республики Беларусь** *(статья 53 Закона)*;

- предусматривается возможность **привлечения** должностных лиц, занимающих должности, включенные в кадровый реестр Главы государства, **к дисциплинарной ответственностипо решению Президента** *(статья 57 Закона).*

**Нормы, вступающие в силу с 1 января 2023 г.**

1. **О Реестре государственных гражданских должностей**

Статьей 16 Закона предусматривается **Реестр государственных гражданских должностей,** который **представляет собой**систему гражданских должностей и соответствующих им классов гражданских служащих в зависимости от характера и объема полномочий и обязанностей.

**Реестр** государственных гражданских должностей **определен Указом Президента Республики Беларусь от 6 июня 2022 г. № 195** «О государственных гражданских должностях» (далее – Указ № 195).

В государственных органах могут вводиться гражданские должности, предусмотренные Реестром для конкретных государственных органов (видов государственных органов). При формировании штатного расписания государственный орган может как применять всю совокупность наименований гражданских должностей, предусмотренных для него в Реестре, так и исключать из нее отдельные наименования гражданских должностей.

В соответствии с Реестром в государственных органах **сокращается** количество применяемых в настоящее время наименований гражданских должностей специалистов. **Предусматривается применение следующих наименований должностей специалистов**:главный советник, советник, консультант, главный специалист, ведущий специалист и специалист.

***Справочно***. *Например, Реестром определяются следующие наименования должностей специалистов из числа гражданских служащих, которые могут быть введены в государственных органах:*

***главный советник, советник, главный специалист*** *–
в Администрации Президента Республики Беларусь, Государственном секретариате Совета Безопасности Республики Беларусь, Комитете государственного контроля Республики Беларусь, Совете Министров Республики Беларусь и его Аппарате, Управлении делами Президента Республики Беларусь, секретариатах палат Национального собрания Республики Беларусь, аппарате Центральной избирательной комиссии, Белорусском институте стратегических исследований, Национальном центре законодательства и правовых исследований, Национальном центре правовой информации;*

***главный советник, советник, главный специалист, ведущий специалист*** *– в Национальном банке;*

***консультант, главный специалист, ведущий специалист*** *–
в Секретариате Конституционного Суда Республики Беларусь, Аппарате Верховного Суда Республики Беларусь, органах прокуратуры, Высшей аттестационной комиссии, центральных аппаратах министерств (государственных комитетов), Национального статистического комитета Республики Беларусь, Государственной инспекции охраны животного и растительного мира при Президенте Республики Беларусь, Следственного комитета, Аппарате Уполномоченного по делам религий и национальностей;*

***главный специалист, ведущий специалист, специалис****т – в местных исполнительных и распорядительных органах, территориальных органах республиканских органов государственного управления.*

Кроме указанных категорий специалистов могут быть введены помощники (советники) руководителей государственных органов.

Наименования должностей гражданских служащих из числа специалистов, осуществляющих контрольную и надзорную деятельность (государственный инспектор, государственный налоговый инспектор, контролер-ревизор), **не изменяются.**

Наименование гражданской должности **«главный юрисконсульт»** Реестром не предусмотрено. При переработке выпуска 34 Единого квалификационного справочника должностей служащих «Государственные должности государственных служащих», утвержденного постановлением Министерства труда и социальной защиты от 24 октября 2003 г. № 135, **будет исключено** (с 1.01.2023 г.) из примечаний к квалификационной характеристике государственной должности «главный специалист» условие введение должности «главный юрисконсульт». В этой связи по данной должности должно применяться предусмотренное Реестром тождественное наименование гражданской должности «главный специалист».

Поскольку отдельные наименования государственных должностей специалистов упраздняются либо не предусмотрены Реестром в конкретном государственном органе, их наименования **подлежат изменению** в соответствии с приложением 4 к Указу № 195.

***Справочно:*** *Изменение наименования должности гражданского служащего в соответствии с законодательством* ***не является*** *переводом на другую должность*, *изменением существенных условий труда и* ***не влечет*** *изменения его служебных обязанностей*.

Наименования гражданских должностей руководителей структурных подразделений, определенные в Реестре, содержат указания на уровень управления. Назначение данного уточнения – обеспечение единообразных подходов в вопросе определения условий оплаты труда по гражданской должности. При установлении конкретного наименования гражданской должности руководителя структурного подразделения указание на уровень управления
**не применяется.**

Также в Указе № 195 предусмотрено, что в государственных органах, в которых в соответствии с законодательством созданы структурные подразделения, осуществляющие свою деятельность на правах главных управлений, управлений или отделов, наименования должностей руководителей (заместителей) этих структурных подразделений, могут устанавливаться исходя из наименований соответствующих структурных подразделений, что позволяет не включать их в Реестр.

***Справочно.*** *Так, например:*

*в соответствии с пунктом 3 Положения о Министерстве обороны Республики Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 7 декабря 2006 г. № 719, Министерство обороны состоит, в том числе из штабов (на правах главных управлений), групп (на правах секторов);*

*постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 марта 2018 г. № 203 предусмотрено создание в государственных органах структурных подразделений, таких как Дом (Дворец) гражданских обрядов на правах отдела, пресс-службы на правах отдела;*

*в соответствии с пунктом 5 Положения о Министерстве финансов Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г.
№ 1585, в структуру Министерства финансов входят департаменты с правами юридического лица, главные управления, в том числе Главное государственное казначейство, управления, в том числе Государственной инспекции пробирного надзора, отделы.*

**2. Система классов государственных гражданских служащих**

В соответствии с новой системой классов гражданских служащих *(статья 17 Закона)*:

- каждой гражданской должности соответствует **один класс** гражданского служащего;

- система классов состоит из высшего класса гражданского служащего, включающего три ранга, и девяти классов, из которых девятый класс является низшим (*три нижних класса: 12-ый – 10-ый упразднены*).

**Присвоение классов** гражданским служащим (за исключением депутатов Палаты представителей, членов Совета Республики Национального собрания и председателей местных Советов депутатов) **будет осуществлятьсясо дня назначения (избрания)**
на гражданскую должность, а при установлении предварительного испытания – со дня истечения срока предварительного испытания.

Реестром предусмотрено, что каждой гражданской должности соответствует один класс гражданского служащего вместо диапазона из двух классов, установленного в настоящее время.

***Справочно****: С 01.01.2023 отпадает необходимость наличия в государственном органе комиссии по присвоению классов гражданским служащим.*

При этом предложенный Указом № 195 механизм присвоения классов гражданских служащих позволяет не только осуществить переход от действующей системы классов (высший и 12 классов) к классам гражданских служащих в новой системе (высший, состоящий из 3 рангов, и 9 классов), но и соблюсти принцип преемственности законодательства о государственной службе в вопросе сохранения присвоенного класса при назначении государственного служащего на государственную должность с более низким классом (при поступлении на гражданскую службу вновь, при снижении установленного законодательством класса по занимаемой должности и т.д.).

Гражданам, которые впервые будут поступать на гражданскую службу с 1 января 2023 г., класс гражданского служащего определяется по занимаемой ими должности на основании Реестра.

Определение класса гражданского служащего государственным служащим, которым ранее уже был присвоен класс государственного служащего, осуществляется в следующем порядке:

определяется класс гражданского служащего, соответствующий гражданской должности согласно Реестру;

осуществляется приравнивание имеющегося у государственного служащего класса к классу гражданского служащего согласно приложению 2 Указа.

Если имеющийся класс государственного служащего **приравнивается к более высокому классу** гражданского служащего, чем это предусмотрено по гражданской должности Реестром, гражданскому служащему **присваивается более высокий класс** гражданского служащего.

На примере государственной должности (гражданской должности) **главного специалиста министерства** приводим порядок определения класса гражданского служащего.

В настоящее время данной государственной должности соответствует диапазон 5-6 класс (приложение 1 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 28 июня 2013 г. № 564).
В соответствии с гр. 17 Реестра данной гражданской должности **соответствует 4 класс** гражданского служащего.

 ***Пример 1.*** *Гражданин* ***впервые*** *поступает на гражданскую службу в министерство на гражданскую должность главного специалиста. Гражданскому служащему присваивается* ***4 класс****.*

***Пример 2.*** *Главный специалист, имеющий* ***5 класс*** *государственного служащего, на 1 января 2023 г. продолжает работать в министерстве. Реестром определено, что данной должности соответствует 4 класс. В соответствии с приложением 2 имеющийся у государственного служащего класс приравнивается к 4 классу гражданского служащего, т.е. приравненный класс* ***не выше*** *класса, предусмотренного по гражданской должности Реестром. Следовательно, гражданскому служащему присваивается* ***4 класс*** *гражданского служащего.*

***Пример 3.*** *Главный специалист, имеющий* ***6 класс*** *государственного служащего, на 1 января 2023 г. продолжает работать в министерстве. В соответствии с приложением 2 имеющийся у государственного служащего класс приравнивается к 5 классу гражданского служащего. Приравненный класс* ***ниже****, чем это предусмотрено по гражданской должности Реестром. Гражданскому служащему присваивается* ***4 класс*** *гражданского служащего.*

***Пример 4.*** *Главный специалист, имеющий* ***3 класс*** *государственного служащего, на 1 января 2023 г. продолжает работать в министерстве. В соответствии с приложением 2 имеющийся у государственного служащего класс приравнивается ко 2 классу гражданского служащего. Поскольку приравненный класс выше, чем предусмотренный по гражданской должности Реестром, гражданскому служащему присваивается* ***2 класс*** *гражданского служащего.*

В аналогичном порядке определяется класс гражданского служащего при назначении на гражданскую должность гражданина, имеющего классный чин, персональное звание, дипломатический ранг, квалификационный класс судьи.

Таким образом, до 1 января 2023 г. в государственных органах должны быть изданы соответствующие приказы (распоряжения) руководителя государственного органа о приведении в соответствие с Реестром наименований должностей гражданских должностей и о присвоении классов гражданским служащим.

**3.**Законом **усовершенствованы подходы по включению в стаж гражданской службы периодов предыдущей работы** *(статья 58 Закона).*

В стаж гражданской службы будет засчитываться предыдущая работа, имевшая место до поступления на гражданскую службу,
**в качестве руководителей, заместителей руководителей
и главных специалистов** организаций **всех форм собственности**,
а также в качестве **научных или научно-педагогических работников**, имеющих ученую степень доктора или кандидата наук:

не более 10 лет – для лиц, назначенных (избранных)
на должности, включенные в кадровый реестр Главы государства;

не более 5 лет – для лиц, назначенных на иные гражданские должности.

Аналогично (до 10 и 5 лет) в стаж гражданской службы включаются **периоды военной службы офицеров** в Вооруженных Силах Республики Беларусь, органах пограничной службы, внутренних войсках Министерства внутренних дел, органах государственной безопасности и других воинских формированиях, создаваемых в соответствии с законодательством.

Кроме того, Законом предусмотрен зачет в стаж гражданской службы **для судей** времени работы по специальности, минимально необходимого для назначения на должность судьи в соответствии с Кодексом о судоустройстве и статусе судей, в том числе **при переходе их** с должности судьи **на другую гражданскую должность**.

***Справочно:*** *Основные изменения по сравнению с действующим законом коснулись зачета в стаж гражданской службы времени предыдущей работы.*

*1. Будет засчитываться* ***предыдущая работа*** *не только в государственных организациях (как раньше), но* ***во всех организациях независимо от их организационно-правовой формы.***

*2.* ***Не будет*** *засчитываться время предыдущей работы (до 5 или 10 лет) в качестве* ***руководителей структурных подразделений(данная категория исключена).***

*3. До 10 лет – будет засчитываться* ***только****для лиц,* ***назначенных*** *(избранных) на гражданские должности, включенные* ***в кадровый реестр Главы государства Республики Беларусь.***

*Ранее предыдущая работа до 10 лет засчитывалась в стаж* ***всем*** *государственным служащим,* ***назначенным в*** *Совет Министров Республики Беларусь и его Аппарат, Администрацию Президента Республики Беларусь, Государственный секретариат Совета Безопасности Республики Беларусь, Комитет государственного контроля Республики Беларусь, Управление делами Президента Республики Беларусь, Службу безопасности Президента Республики Беларусь, центральный аппарат Государственной инспекции охраны животного и растительного мира при Президенте Республики Беларусь, центральный аппарат Национальный банка Республики Беларусь, секретариаты палат Национального собрания Республики Беларусь, а также назначенных Президентом Республики Беларусь или по согласованию с ним в аппараты республиканских органов государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органов.*

В связи с вышеназванными изменениями по зачету в стаж гражданской службы переходными положениями статьи 77 Закона предусмотрено, что стаж гражданской службы, исчисленный за период до вступления в силу Закона, **сохраняется** – если его перерасчет влечет его уменьшение, и **пересматривается** – если его перерасчет влечет его увеличение.

В целях реализации пункта 6 статьи 59 Закона порядок и условия исчисления стажа гражданской службы будут установлены постановлением Совета Министров Республики Беларусь, которое вступит в силу с 1 января 2023 г.

***Справочно.*** *В настоящее время порядок и условия исчисления стажа государственной службы регулируется Положением о порядке и условиях исчисления стажа государственной службы, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 13.05.1997 № 471 (далее – постановление № 471).*

**Таким образом, государственным органам необходимо до 01.01.2023 произвести расчет стажа каждого** гражданского служащего по нормам нового Закона и сравнить его с ранее исчисленным стажем. Суммирование периодов деятельности, включаемых (засчитываемых) в стаж гражданской службы по ранее действующему законодательству о государственной службе и новому Закону, Законом **не предусмотрено.**

Для этого потребуется обратиться к записям в трудовых книжках гражданских служащих на предмет наличия права на зачет в стаж гражданской службы периодов, подлежащих включению в стаж гражданской службы в соответствии со статьей 58 Закона и постановлением № 471, изложенным в новой редакции.

После оценки наличия стажа гражданской службы, подлежащего перерасчету, **принимается соответствующее решение путем издания приказа (распоряжения) руководителя государственного органа.**

**4. С 01.01.2023** Советом Министров Республики Беларусь устанавливается **типовая форма контракта** с государственным гражданским служащим *(статья 35 Закона)*.

В то же время в Законе определены категории гражданских служащих, с которыми не заключаются контракты, а именно:

депутаты Палаты представителей Национального собрания; члены Совета Республики Национального собрания, осуществляющими свои полномочия на профессиональной основе *(статья 35 Закона);*

председатели местных Советов депутатов (*статья 35 Закона*);

судьи (*статья 35 Закона*);

лица, назначаемые на гражданские должности Президентом Республики Беларусь (*статья 50 Закона).*

Внесение изменений в контракты (срочные трудовые договоры) с гражданскими служащими осуществляется путем оформления дополнительного соглашения о внесении изменений в заключенные с гражданскими служащими контракты **путем их изложения в новой редакции (в соответствии с типовой формой).**

Данное мероприятие **не является** заключением нового контракта и, соответственно, **не влечет изменения сроков его действия**.

Государственным органам необходимо будет **привести** действующие контракты государственных служащих в соответствие с типовой формой, установленной Советом Министров Республики Беларусь, с 1 января 2023 г.

**5.** В качестве новации в части **пенсионного обеспечения гражданских служащих** Законом предусматривается исчисление пенсии за выслугу лет из действующей заработной платы гражданского служащего по любой занимаемой гражданской должности (по выбору обратившегося), работа в которой включена в стаж гражданской службы для назначения пенсии за выслугу лет, при условии работы в этой должности **не менее двух лет (**за исключением гражданской должности, с которой он был уволен по основаниям, признаваемым дискредитирующими обстоятельствами увольнения).

Законом **расширен перечень преступлений**, при совершении которых в период прохождения гражданской службы либо после его окончания гражданскому служащему пенсия за выслугу лет не назначается (не выплачивается.

Предусматривается, что с 1 января 2023 г. гражданским служащим, совершившим **в период** прохождения гражданской службы **либо после** ее окончания преступление, предусмотренное статьями 124 - 126, 130 – 133 (преступления против мира и безопасности человечества военные преступления), 285 – 293 (преступления против общественной безопасности), 356, 357, 359 – 361-5 (преступления против государства) Уголовного кодекса Республики Беларусь, либо тяжкое или особо тяжкое преступление против порядка управления либо совершившим в период прохождения гражданской службы тяжкое или особо тяжкое преступление против интересов службы либо тяжкое или особо тяжкое преступление, сопряженное с использованием должностным лицом своих служебных полномочий, **пенсия за выслугу лет** по нормам статьи 68 Закона **не назначается (не выплачивается)**.

Условия возникновения права на пенсию за выслугу лет и порядок определения размера пенсии за выслугу лет гражданским служащим
**не изменились.**

Законом также предусматривается право пересмотра ранее назначенных пенсий за выслугу лет по нормам Закона **по заявлениям пенсионеров.**

***Справочно****: Порядок предоставления и получения информации о размере заработной платы гражданского служащего для назначения (перерасчета) пенсии за выслугу лет, а также приравнивания
не предусмотренных законодательством гражданских должностей
(в том числе определения размеров должностных коэффициентов, надбавок за классы и доплат за выполнение организационно-распорядительных функций) к гражданским должностям, предусмотренным законодательством,* ***будет установлено Советом Министров Республики Беларусь.***