

РАШЭННЕ

РЕШЕНИЕ

21 июня 2022 г. №359

г. Дзятлава, Гродзенская вобласць

г. Дятлово, Гродненская область

О системе управления охраной
труда в Дятловском районе

На основании абзаца пятого статьи 10 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда», пункта 1 статьи 40 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 108-З «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь», Дятловский районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в Дятловском районе (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

решение Дятловского районного исполнительного комитета от 18 декабря 2001 г. № 781 «Аб раеннай мэтавай праграмме па паляпшэнню ўмоў і аховы працы на 2002-2005 гады»;

решение Дятловского районного исполнительного комитета от 16 июня 2010 г. № 277 «О некоторых вопросах охраны труда в Дятловском районе».

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на первого заместителя, заместителей председателя Дятловского районного исполнительного комитета по направлениям деятельности, управление по труду, занятости и социальной защите Дятловского райисполкома.

Председатель

А.В.Садовский

Управляющий делами

А.И.Андруцевич



УТВЕРЖДЕНО
Решение Дятловского
районного исполнительного
комитета
21.06.2022 № 359



ПОЛОЖЕНИЕ о системе управления охраной труда в Дятловском районе

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о системе управления охраной труда в Дятловском районе (далее – район) разработано на основании Закона Республики Беларусь «Об охране труда».

2. Основными целями системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в районе являются:

создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
соблюдение законодательства в области охраны труда.

3. Основными задачами СУОТ являются:
совершенствование управления охраной труда;
профилактика аварий и инцидентов, предупреждение производственного травматизма;

улучшение условий и охраны труда, устранение (доведение до допустимых величин) опасных и вредных производственных факторов;
обеспечение контроля за соблюдением требований по охране труда.

4. СУОТ основывается на нормативных правовых актах Республики Беларусь, в том числе технических нормативных правовых актах, регулирующих отношения в области охраны труда.

ГЛАВА 2 ОРГАНИЗАЦИЯ И РУКОВОДСТВО РАБОТОЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ И ФУНКЦИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА

5. Управление охраной труда на территории района осуществляет Дятловский районный исполнительный комитет (далее – райисполком).

Объектами СУОТ являются организации района.

6. Райисполком осуществляет:
контроль за соблюдением требований по охране труда в организациях, расположенных на территории района;

организацию обучения, повышения квалификации и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций, находящихся в собственности района, и частной формы собственности, расположенных на территории района;

анализ причин производственного травматизма, результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;

информационное обеспечение организаций, расположенных на территории района, по вопросам охраны труда;

пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях, расположенных на территории района;

иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные актами законодательства.

7. Структурные подразделения райисполкома осуществляют:

организационно-методическое руководство работой по охране труда в подведомственных организациях;

организацию контроля за соблюдением в подведомственных организациях требований по охране труда, разработкой и реализацией мероприятий по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, выполнением постановлений, решений, предписаний органов государственного управления, специально уполномоченных государственных органов надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

рассмотрение вопросов состояния условий и охраны труда в подведомственных организациях, обращений их работников по вопросам охраны труда и принятие по ним соответствующих мер;

организацию проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов по охране труда и членов комиссий для проверки знаний по вопросам охраны труда организаций, находящихся в собственности района, и частной формы собственности, в том числе индивидуальных предпринимателей, привлекающих граждан к работам повышенной опасности;

распространение передового опыта в области охраны труда в подведомственных организациях;

информационное обеспечение подведомственных организаций по вопросам охраны труда.

8. Организации всех организационно-правовых форм как объекты управления охраной труда:

обеспечивают охрану труда в соответствии с требованиями законодательства;

выполняют решения райисполкома, принятые в пределах предоставленных ему полномочий;

создают системы управления охраной труда, обеспечивающие выявление производственных опасностей и оценку рисков гибели и травмирования работников, разработку и реализацию эффективных мер по их снижению.

9. Общее руководство деятельностью в области охраны труда на территории района осуществляет председатель райисполкома.

10. Непосредственное руководство организацией работы по охране труда на соответствующей территории осуществляет заместитель председателя райисполкома, в ведении которого находятся вопросы охраны труда.

11. Заместитель председателя райисполкома, в ведении которого находятся вопросы охраны труда:

11.1. координирует работу по охране труда и организацию контроля за соблюдением законодательства об охране труда в районе;

11.2. рассматривает вопросы состояния охраны труда в организациях района;

11.3. организует:

проверку знаний руководителей и членов комиссий по вопросам охраны труда организаций, находящихся в собственности района, и частной формы собственности, расположенных на территории района, в том числе индивидуальных предпринимателей, привлекающих граждан к работам повышенной опасности;

контроль за выполнением постановлений, распоряжений, предписаний органов государственного управления, надзора и контроля по вопросам охраны труда;

рассмотрение в установленном порядке обращений по вопросам охраны труда и принятие по ним соответствующих мер;

внесение предложений в установленном порядке о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц управлений и отделов райисполкома, организаций коммунальной формы собственности района, не обеспечивших выполнение требований охраны труда;

пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда;

информационное обеспечение организаций района по вопросам охраны труда;

11.4. возглавляет:

комиссию по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при райисполкоме;

комиссию райисполкома для проверки знаний по вопросам охраны труда;

мобильную группу райисполкома.

12. Управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома осуществляет координацию работы по функционированию СУОТ и выполняет следующие функции:

анализ функционирования территориальной СУОТ, внесение в установленном порядке предложений и принятие мер по ее совершенствованию;

содействие внедрению системного подхода к управлению охраной труда в организациях района;

организационно-методическое руководство работой по охране труда в структурных подразделениях райисполкома, организациях района;

анализ причин производственного травматизма в организациях района, разработку и реализацию мер по его профилактике;

содействие информационному обеспечению организаций района по вопросам охраны труда;

контроль за соблюдением требований законодательства об охране труда в организациях района в пределах своей компетенции;

рассмотрение в пределах своей компетенции обращений работников и иных граждан, нанимателей и их уполномоченных должностных лиц в порядке, установленном законодательством;

подготовку и проведение семинаров, круглых столов, консультативную помощь организациям района и специалистам по вопросам охраны труда;

внесение в установленном порядке предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц организаций района, не обеспечивших выполнение требований законодательства об охране труда.

13. Управление охраной труда в организациях возлагается на их руководителей.

14. Обязанности и полномочия по охране труда руководителей, специалистов организаций определяются их должностными инструкциями и другими локальными нормативными правовыми актами.

ГЛАВА 3

КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

15. Контроль за соблюдением требований по охране труда осуществляется посредством обследований, систематического учета и анализа показателей, характеризующих состояние условий и охраны

труда, а также рассмотрения и анализа обращений граждан и юридических лиц.

16. Основными задачами контроля являются:
выявление и предупреждение нарушений требований по охране труда и их причин;
оценка состояния условий труда, безопасности технологических процессов, оборудования, приспособлений, инструмента, сырья и материалов;
проверка выполнения работниками должностных обязанностей, требований нормативных правовых актов по охране труда;
оценка эффективности принимаемых мер по устранению выявленных недостатков.

17. Райисполком при осуществлении государственного контроля в организациях, расположенных на территории района, взаимодействует со специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля, профессиональными союзами.

18. В организациях с учетом характера их деятельности разрабатываются локальные нормативные правовые акты, регламентирующие проведение контроля за соблюдением работниками требований по охране труда, на основании Инструкции о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 мая 2020 г. № 51.

ГЛАВА 4 АНАЛИЗ И ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

19. Райисполком в пределах представленных полномочий не реже одного раза в год проводит анализ состояния охраны труда, причин производственного травматизма.

20. При оценке состояния охраны труда учитываются:
уровень организации работы по охране труда;
организация проведения и качество обучения, инструктажа, стажировки и проверки знаний работников по вопросам охраны труда;
обеспечение безопасности труда на рабочих местах;
соблюдение работниками трудовой дисциплины, требований по охране труда, выполнение мероприятий по охране труда;
обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

ГЛАВА 5 СТИМУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

21. В целях повышения заинтересованности организаций в создании здоровых и безопасных условий труда работников райисполкомом проводится смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда на территории района.

22. Порядок и условия проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда на территории района определяются райисполкомом.

23. В организациях с учетом характера их деятельности принимаются меры по моральному и материальному стимулированию работников за соблюдение требований по охране труда и трудовой дисциплины. Виды поощрений работников могут определяться коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, другими локальными нормативными правовыми актами.

24. Лица, виновные в нарушении требований по охране труда, несут ответственность в соответствии с законодательством.

ГЛАВА 6 ИНФОРМИРОВАНИЕ И НОРМАТИВНОЕ ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

25. Райисполком осуществляет информирование организаций о принятых нормативных правовых актах, технических нормативных правовых актах, содержащих требования охраны труда, информирует организации о состоянии охраны труда. В организации направляются соответствующие информационные письма, информация доводится до сведения заинтересованных на совещаниях, семинарах и иных мероприятиях, а также через средства массовой информации, по электронной почте и другими способами.

26. Организации информируют своих работников о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда.

27. Одной из форм участия работников в управлении охраной труда является регулярное рассмотрение состояния охраны труда на общих

собраниях, совещаниях руководителей и специалистов организаций. До сведения работников доводятся содержание приказов и распоряжений по вопросам охраны труда, обстоятельства и причины имевших место несчастных случаев, аварий и инцидентов на производственных объектах, заслушиваются лица, допустившие нарушения требований по охране труда, рассматриваются предложения работников по улучшению условий и охраны труда.